

ABSTRAK

Pengaruh Pelatihan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Pei Hai Internasional Wiratama Indonesia

Qustinanis Puja Nasution
Fakultas Ekonomi Universitas Darul Ulum
qustinanispuja@gmail.com

Dosen Pembimbing :
I : Wina Nurhayati, S.E., M.Si
II: Evan Andarianto A., S.E., M.M

Tujuan penelitian ini adalah memperluas pengetahuan mengenai pengaruh pelatihan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan

Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif yang berbentuk asosiatif yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. populasi adalah seluruh PT. Pei Hai Internasional Wiratama Indonesia berjumlah 3.900 karyawan dengan sampel yang berjumlah 98 orang, Teknik analisis data menggunakan teknik analisis inferensial yang terdiri dari uji validitas, reliabilitas, normalitas, dan regresi. Uji hipotesis menggunakan Uji t, uji f dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa **Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, Motivasi juga memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan Lingkungan kerja memberikan dampak terhadap peningkatan kinerja karyawan**

Kata kunci : **Pelatihan, motivasi, Lingkungan kerja** dan kinerja

ABSTRACT

The influence of training, Motivation, and work environment on employee performance at Pt Pei Hai Internasional Wiratama Indonesia

Qustinanis Puja Nasution
Fakulty Of Economics University Of Darul Ulum
qustinanispuja@gmail.com

Supervisors:

I : Wina Nurhayati, S.E., M.Si

II: Evan Andarianto A., S.E., M.M

The purpose of this study is to broaden the understanding of the influence of training, motivation, and work environment on employee performance. This research uses a quantitative associative approach conducted through field data collection. The population consists of all employees at PT Pei Hai Internasional Wiratama Indonesia, totaling 3,900 employees, with a sample of 98 respondents. Data analysis techniques include inferential statistical methods such as validity test, reliability test, normality test, and regression analysis. Hypothesis testing was conducted using t-test, F-test, and the coefficient of determination test. The results show that training has a significant effect on employee performance, motivation has a positive influence on employee performance, and the work environment contributes to improving employee performance.

Keywords: Training, motivation, work environment, and performance