

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA DENGAN PERJANJIAN
KERJA WAKTU TERTENTU (PKWT)
DI SHOPEE EXPRESS HUB JOMBANG**

Nama Mahasiswa : Kresna Bayu Pamungkas

NIM : 212374201040

Pembimbing : 1. H. Mohammad Rafi'ie, S.H., M.Hum
2. Dr. Tri Susilowati, S.H., M.Hum

ABSTRAK

Setiap pekerja / buruh mempunyai hak untuk memperoleh perlindungan atas: moral dan kesusilaan; dan perlakuan yang sesuai dengan harkat dan martabat manusia serta nilai-nilai Agama“.Dan bentuk perlindungan hukum yang diberikan pemerintah lainnya adalah adanya jaminan atas kebebasan berserikat dan berkumpul dalam suatu wadah serikat buruh/pekerja. Di mana salah satu perusahaan yang penulis teliti adalah Shopee Express Hub Jombang.

Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah Bagaimana bentuk perlindungan hukum bagi pekerja dengan PKWT di Shopee Express Hub Jombang, bagaimana kendala yang dihadapi dalam memberikan perlindungan hukum dan bagaimana solusi dalam mengatasi kendala tersebut.

Jenis penelitian dalam penelitian ini adalah yuridis empiris yaitu jenis penelitian hukum sosiologis atau disebut pula dengan penelitian lapangan, yaitu mengkaji ketentuan hukum yang berlaku serta apa yang terjadi dalam kenyataannya di masyarakat.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Perlindungan hukum bagi pekerja di Shopee Express Hub Jombang adalah bahwa pelaksanaan perlindungan terhadap pekerja/buruh, jika dilakukan sesuai dengan aturan yang ada, sudah terdapat perlindungan yang memadai terhadap pekerja. Kendala yang dihadapi dalam memberikan Perlindungan Hukum adalah kendala yang berkaitan dengan peraturan, Perjanjian Kerja dan Pengawasan. Solusi dalam mengatasi kendala

tersebut adalah untuk kendala yang berkaitan dengan peraturan yang kurang jelas, pemerintah sebaiknya segera melakukan perbaikan terhadap pengaturan pada

pekerja/buruh Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT), agar para pekerja/buruh Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) mendapatkan perlindungan hukum yang lebih baik. Untuk kendala perjanjian kerja, demi meningkatkan perlindungan terhadap para pekerja/buruh, pemerintah membuat format perjanjian kerja yang secara baku untuk Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT), Untuk kendala pengawasam, sebaiknya setiap pegawai pengawas diberikan kewenangan untuk melakukan penindakan langsung terhadap pelanggaran yang terjadi pada pekerja/buruh Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) yang dilakukan oleh perusahaan, sehingga fungsi pengawasan dapat memberikan efek jera terhadap para pengusaha yang melakukan pelanggaran atau bermain-main dengan aturan hukum yang menyebabkan berkurangnya perlindungan yang didapatkan oleh pekerja/buruh Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT).

Kata kunci: perlindungan hukum, pekerja, PKWT, Shopee Express Hub

Jombang

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA DENGAN PERJANJIAN
KERJA WAKTU TERTENTU (PKWT)
DI SHOPEE EXPRESS HUB JOMBANG**

Nama Mahasiswa : Kresna Bayu Pamungkas
NIM : 212374201040
Pembimbing : 1. H. Mohammad Rafi'ie, S.H., M.Hum
2. Dr. Tri Susilowati, S.H., M.Hum

ABSTRACT

Every worker/laborer has the right to obtain protection of: morality and decency; and treatment in accordance with human dignity and values as well as religious values". And another form of legal protection provided by the government is the guarantee of freedom of association and assembly in a forum for trade unions/workers. Where one of the companies that the author researched is Shopee Express Hub Jombang.

The problems studied in this study are what forms of legal protection for workers with PKWT at Shopee Express Hub Jombang, what are the obstacles faced in providing legal protection and how to overcome these obstacles.

The type of research in this study is empirical juridical, which is a type of sociological legal research or also called field research, which is to examine the applicable legal provisions and what happens in reality in society.

The results of the study show that the legal protection for workers at Shopee Express Hub Jombang is that the implementation of protection for workers/laborers, if carried out in accordance with existing rules, there is already adequate protection for workers. The obstacles faced in providing Legal Protection are obstacles related to regulations, Employment Agreements and Supervision. The solution in overcoming these obstacles is that for obstacles related to unclear regulations, the government should immediately make improvements to the

arrangements for Fixed-Time Work Agreement (PKWT) workers/laborers, so that Fixed-Time Work Agreement (PKWT) workers/laborers get better legal protection. For labor agreement constraints, in order to improve the protection of

workers/laborers, the government has created a standard work agreement format for Fixed-Time Work Agreements (PKWT), For supervisory constraints, each supervisory employee should be given the authority to take direct action against violations that occur to workers/laborers of the Fixed-Time Work Agreement (PKWT) carried out by the company, so that the supervisory function can provide a deterrent effect against employers who violate or play with the rule of law that causes a reduction in the protection obtained by workers/laborers of the Fixed-Time Work Agreement (PKWT).

Keywords: *legal protection, workers, PKWT, Shopee Express Hub Jombang*

