

## **ABSTRAK**

### **Pengaruh Implementasi BerAKHLAK Terhadap Kinerja Pegawai SMP Negeri 1 Kudu Jombang**

Nama : Sadiyah

NIM : 212361201076

Fakultas Ekonomi Universitas Darul ‘Ulum

Dosen Pembimbing:

1. Dr. Henny Dwijayani, S.E, M.Si.
2. Hj. Linda Ratna Sari, S.E, M.Si., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh masing-masing variabel BerAKHLAK (Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif) terhadap kinerja pegawai di SMP Negeri 1 Kudu. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan positivist. Penelitian ini menggunakan teknik nonprobability sampling dengan teknik yang diambil yaitu sampling jenuh. Data penelitian diambil dari hasil angket, wawancara, dan observasi dengan jumlah responden sebanyak 58 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel berorientasi pelayanan berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel akuntabel juga memiliki pengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel kompeten juga memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. Selanjutnya variabel harmonis juga berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel loyal juga berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Selanjutnya variabel adaptif juga berpengaruh secara langsung dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Sama halnya dengan variabel independen lainnya, variabel kolaboratif juga memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Selain itu seluruh variabel independen secara Bersama-sama juga berpengaruh terhadap kinerja pegawai di SMP Negeri 1 Kudu.

Kata Kunci : BerAKHLAK, Kinerja pegawai, Sampel Jenuh, Regresi Linear Berganda

## **ABSTRACT**

### **The Influence of the Implementation of BerAKHLAK on the Performance of Employees of SMP Negeri 1 Kudu Jombang**

Nama : Sodiyah

NIM : 212361201076

Faculty of Economics, Darul Ulum University

Supervisor:

1. Dr. Henny Dwijayani, S.E, M.Si.
2. Hj. Linda Ratna Sari, S.E, M.Si., MM.

This study aims to determine the effect of each BerAKHLAK variable (Service-Oriented, Accountable, Competent, Harmonious, Loyal, Adaptive, and Collaborative) on employee performance at SMP Negeri 1 Kudu. This type of research is quantitative research with a positivist approach. This study uses a nonprobability sampling technique with the technique taken, namely saturated sampling. Research data were taken from the results of questionnaires, interviews, and observations with a total of 58 respondents. The results show that the service-oriented variable has a direct and significant effect on employee performance. The accountable variable also has a direct and significant effect on employee performance. The competent variable also has a significant positive effect on employee performance. Furthermore, the harmonious variable also has a direct and significant effect on employee performance. The loyal variable also has a direct and significant effect on employee performance. Furthermore, the adaptive variable also has a direct and significant effect on employee performance. Similar to other independent variables, the collaborative variable also has a significant effect on employee performance. In addition, all independent variables together also affect employee performance at SMP Negeri 1 Kudu.

**Keywords:** BerAKHLAK, Employee Performance, Saturated Sample, Multiple Linear Regression