

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R.N., *et al.* (2019). ‘Pengaruh motivasi kerja, Lingkungan kerja, budaya kerja terhadap kinerja karyawan Dinas sosial kab. Jember.’, *Jurnal penelitian IPTEKS*, Vol.4, No.1. Januari 2019, Hal- 47-62.
- Arfandi, A. and Kasran, M. (2023) ‘Pengaruh *Work life balance* dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sumber Graha Sejahtera (SGS) Luwu’, *jesya*, 6(2), pp. 1861–1872. *Available at:* <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1192>.
- Arifin, M. and Muharto, A. (2022) ‘Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan)’, *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 15(1), p. 37. *Available at:* <https://doi.org/10.26623/jreb.v15i1.3507>.
- Christine, D. *et al.* (2019) ‘Pengaruh Profitabilitas, *Leverage*, Total Arus Kas dan Ukuran Perusahaan terhadap Financial Distress pada Perusahaan *Property* dan *Real Estate* yang Terdapat di Bursa Efek Indonesia Tahun 2014-2017’, *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), pp. 340–350. *Available at:* <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.102>.
- Douglas McGregor., “Teori Motivasi”.
- Firmansyah, A. (2020) ‘Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai’. Skripsi (2020).
- Hustia, A. (2020) ‘Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi’, *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), p. 81. *Available at:* <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>.
- Isnawati, S.I. *et al.* (2024) ‘Work-Life Balance dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Milenial: Studi Kasus pada Universitas Ngudi Waluyo Ungaran’, *Digital Bisnis: Jurnal ...* [Preprint]. *Available at:* <https://jurnaluniv45sby.ac.id/index.php/Digital/article/view/2166>
- Jayanti, K.T. and Wati, L.N. (2019) ‘Jayanti, Kurnia Tri, and Lela Nurlaela Wati.

2019. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Ekobis* 9 (1): 71–88.
<http://ejournal.stiemj.ac.id/index.php/ekobis/article/view/51/32>. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan L’, *Jurnal Ekobis*, 9(1), pp. 71–88. Available at: <http://ejournal.stiemj.ac.id/index.php/ekobis>.
- Jeffrey H. Greenhaus and Gary N. Powel., “*Work-Life Balance*”
 Rosalina, M. and Wati, L.N. (2020) ‘PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN’, *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(1), pp. 18–32. Available at: <https://doi.org/10.37932/j.e.v10i1.26>.
- Stephen P. Robbins., “Kepemimpinan: Teori, Praktik, dan Kasus”.
 Syarif, N. N. N. (2024) ‘PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada PT. POS Indonesia (PERSERO) Pusat Kota Tangerang Selatan)’, 4(02), p. 153.
- Utomo, M. A. S., and Sanggarwati, D. A. (2024) ‘Pengaruh Work Life Balance, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Wirakimfood Indonesia’, *Business, Management, Accounting and Social Sciences (JEBMASS)*, 2(5). Available at: <http://putrajawa.co.id/ojs/index.php/jebmass>.
- Wismawan, M.H. and Luturlean, B.S. (2022) ‘*The Effect of Work-Life Balance and Work Motivation on Employee Performance at PT Bank X*’, *e-Proceeding of Management*, 9(2), pp. 887–892.
- Widana, W. and Putu, L. M. (2020), Uji Persyaratan Analisis, 978-623-94624-6-8, KLIK MEDIA, Lumajang.