

DAFTAR PUSTAKA

- Afzalurrahman. (2000). *Muhammad Sebagai Pedagang*. Jakarta: Yayasan Swarna
- Bhumy. Dewi, N. W. (2022). Effectiveness Of Pay For Performance Incentive System. *Media Bisnis*, 159-166.
- Amika, A. W. N., & Riorini, S. V. (2023). Pengaruh Transparansi Green Attributes Terhadap Perilaku Kewarganegaraan Hijau. *Jim: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Pendidikan Sejarah*, 8(3), 2268-2281.
- Arlan, A. S. B. (2022). Kinerja Pegawai Pada Upt Balai Penyuluhan Pertanian Kecamatan Lokpaikat Kabupaten Tapin. *Al Iidara Balad*, 4(2), 14-21.
- Khasanah, U. (2023). Dampak Implementasi Pembayaran Berbasis Kinerja (Pay-For- Performance) Pada Fasilitas Kesehatan Tingkat Pertama (Fktp)
- Khobiburrohman, E. N. (2020). Penerapan Sistem Merit Dalam Birokrasi Indonesia Untuk Mewujudkan Good Governance. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi*, 139-148. Kualitas Layanan Kesehatan Di Berbagai Negara. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 248-261.
- Lala, M. (2021). Analisis Sistem Penggajian Dalam Rangka Mengefektifkan Pengendalian Internal Pada Pt. Carefastindo Medan. *Jurnal Global Manajemen*, 138-149.
- Pay, M. E. (2018). Performance Based Payment (Pbp) Dan Kepuasan Kompensasi Dalam Pemberian Jasa Pelayanan Kapitasi Jaminan Kesehatan Nasional Bagi Tenaga Kesehatan Puskesmas Di Kabupaten Ende. *Bkm Journal Of Community Medicine And Public Health*, 461-466.
- Rahayu, S. T. (2024). Pengaruh Kinerja Karyawan Terhadap Suksesnya Suatu Perusahaan. *Jurnal Media Akademik (Jma)*, 102-109.
- Sawitri, A. (2018). Pay For Performance : Studi Literatur. *Diponegoro Journal Of Management*, 1-7.
- Suhartini, N. (2020). Penerapan Metode Statistical Proses Control (Spc) Dalam Mengidentifikasi Faktor Penyebab Utama Kecacatan Pada Proses Produksi Produk Abc. *Jurnal Ilmiah Teknologi Dan Rekayasa*, 25(1), 10-23.
- Sulistiyowati, S. (2018, April 17). *Kementerian Pertahanan Republik Indonesia*. Retrieved From Kemhan.Go.Id: <https://www.kemhan.go.id/balitbang/pns>
- Surat Edaran Menteri Tenaga Kerja Republik Indonesia No. Se/07/Men/1990 Tahun

1990 Tentang Pengelompokan Komponen Upah Dan Pendapatan Non-Upah, Yang Sering Dijadikan Acuan Dalam Membedakan Tunjangan Tetap Dan Tidak Tetap.

Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Dan Perubahannya, Seperti Uu Cipta Kerja), Yang Mengatur Komponen Upah Seperti Gaji Pokok Dan Tunjangan.

