

DAFTAR PUSTAKA

- Aris. (2021). *Teori Kebutuhan Maslow: Pengertian, Konsep & Pembagiannya*. Gramedia. <https://www.gramedia.com/literasi/teori-kebutuhan-maslow/?srsltid=AfmBOoq0PaHjDr0v0rhEdi3TmRhxFfL734hwjSa068vB5Ke8g3xIcZID>
- Asniwati, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi*
- Aswaruddin, Mulyani, S., Bacin, N. Z., Yontino, M., Lubis, L. farhana putri, & Darain, S. A. A. (2023). KOMPENSASI. *Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia, 1*(1), 57–64.
- Binus. (2022). *Mengenal Teori Atribusi dan Penerapannya Dalam Penelitian*. Binus University. <https://accounting.binus.ac.id/2022/11/11/mengenal-teori-atribusi-dan-penerapannya-dalam-penelitian/>
- Cherry, K. (2024). *Cara Kerja Teori Pembelajaran Sosial*. Verywellmind. <https://www.verywellmind.com/social-learning-theory-2795074>
- Crisnandi, A. A., & Chaerudin. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT Concord Industry. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan, 10*(7), 77–85. <https://doi.org/10.5281/zenodo.10963329>
- Dicky, A. (2021). *Pengaruh Gaya Hidup, Persepsi Harga, Dan Promosi Terhadap Keputusan Pembelian Smartphone Samsung (Studi Kasus di Wilayah Kecamatan Tanjung Priok)*.
- Dosi, M. U., Fourqoniah, F., & Sanjaya, A. (2023). Pengaruh Harga, Produk, Lokasi, Dan Promosi Terhadap Keputusan Pembelian Pada Kedai Kopi Borneo Di Kota Samarinda. *Jurnal Istiqro, 9*(2), 131–144. <https://doi.org/10.30739/istiqro.v9i2.1863>
- Fauzia, F. A., Dongoran, J., & Sundari, O. (2020). Gambaran Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Sales Force Cv. Perkasa Telkomselindo Salatiga. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi), 4*(2), 511–537.
- Gee, M. N., Manao, A., & Gohae, A. S. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Telukdalam Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis, 6*(1), 63–72.
- Ghozali. (2018). *BAB III METODE PENELITIAN 3.1. Gambaran Umum Objek Penelitian*. 82–96.
- Haddad, H. A. H. Al, Soleh, A., & Abi, Y. I. (2023). *Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Bengkulu Cabang Manna*. 2(1), 15–28.
- Hamizar, A. (2020). PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI Studi Kasus pada BPS Maluku. *Journal of Islamic Economic and Business (JIEB), 2*(1), 52–63.
- Hayatun, M., & Ernawati, S. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan*
- Husnunnisa, I. A. (2024). *Beban Kerja Karyawan: Definisi, Jenis, Indikator & Contohnya*. Ruang Kerja. <https://www.ruangkerja.id/blog/beban-kerja-karyawan-definisi-jenis-indikator-contohnya>
- Jombangkab. (2022). *Peraturan Bupati Nomor 69 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas Pokok dan Fungsi serta*

- Tata Kerja DPPKBPPPA.*
https://www.jombangkab.go.id/dokumen/produk_hukum/detail/peraturan-bupati-nomor-69-tahun-2022-tentang-kedudukan-susunan-organisasi-uraian-tugas-pokok-dan-fungsi-serta-tata-kerja-dinas-pengendalian-penduduk-dan-keluarga-berencana-pemberdayaan-perempuan-dan
- Jombangkab. (2024). *Dinas PPKB PPPA*. Jombangkab. <https://dppkb-pppa.jombangkab.go.id/>
- KHAIRI, R. H., & SYAHRIAN, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management (TSM)*, 2(3), 11–22. <https://doi.org/10.34208/ejmtsm.v2i3.1558>
- Kosmos, P. (2023). *Cara Memilihan Teknik Analisis Data yang Tepat Dan Benar*.
- Lestari, W., & Zamralita. (2017). GAMBARAN TUNTUTAN PEKERJAAN (JOB DEMANDS) DAN DUKUNGAN PEKERJAAN (JOB RESOURCES) PADA PEGAWAI INSTITUSI X DKI JAKARTA. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 1(2).
- Manoban, B. (2022). *21 Pengertian Kompensasi Menurut Para Ahli, Bentuk Motivasi Karyawan!* IDN TIMES. <https://www.idntimes.com/business/economy/amp/seo-intern/pengertian-kompensasi-menurut-para-ahli-bentuk-motivasi-karyawan>
- Mayasari, S., & Safina, W. D. (2021). PENGARUH KUALITAS PRODUK DAN PELAYANAN TERHADAP KEPUASAN KONSUMEN PADA RESTORAN AYAM GORENG KALASAN CABANG ISKANDAR MUDA MEDAN. *JURNAL BISNIS MAHASISWA*. <https://media.neliti.com/media/publications/453690-none-6a00fc07.pdf>
- Nanuru, T., Jabid, A. W., & Hidayanti, I. (2021). Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai dengan Employee Engagement sebagai Variabel Mediasi. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 4(4), 473–481. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v4i4.198>
- Nawir, M., Bachtiar, R. A., Afifah, S. R., & Lestari, A. (2024). Indikator Disiplin Kerja. *Jurnal Ilmiah PGSD FKIP Universitas Mandiri*, 10(03), 301–320. <https://journal.stkipsubang.ac.id/index.php/didaktik/article/view/4451/2844>
- Nurhayati Manurung, & Tanjung, H. (2021). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Labuhan Batu Utara. *Jurnal Humaniora*, 5(1), 75–89.
- Nuzulia, A. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 5–24.
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(1), 22–38.
- Pratama, I., & Wahyuningtyas, Y. F. (2021b). PENGARUH BEBAN KERJA DAN KUALITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN AKADEMI FARMASI INDONESIA YOGYAKARTA DI MASA PANDEMI. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 1(1), 171–189. <https://doi.org/10.32477/jrabi.v1i1.xxx>
- Prokomsetda. (2019). *Teori Kinerja Pegawai*. Prokomsetda. <https://prokomsetda.bulelengkab.go.id/informasi/detail/artikel/teori-kinerja-pegawai-15>

- Puti. (2025). *Penelitian Kuantitatif: Pengertian, Tujuan, Jenis dan Tahapannya*.
- Putra, I. M. C., & Purwaningrat, P. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CO. Bali Rivan Production. *Jurnal Widya Amrita, Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(3), 920–929.
- Ramadhani, N. (2022). *Pengaruh Based Capital Terhadap Profitabilitas Pada Perusahaan Asuransi Purna Artanugraha*. 24–36.
- Sembiring, T. (2014). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Media Surya Produksi. *Jurnal Ilmiah Manajemen SURYA PASCA SCIENTIA*, 12(1), 1–13. <https://doi.org/10.35968/jimspc.v12i1.1035>
- Sentiyanah, E. (2021). PENGARUH PROFITABILITAS, STRUKTUR MODAL, GROWTH OPPORTUNITY DAN FIRM SIZETERHADAP NILAI PERUSAHAAN (Studi kasus pada sub-sektor property dan real estateyang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia 2015-2019). *Metode Penelitian*, 26–38.
- Sevina, P. A. (2023). *Kinerja Karyawan: Definisi, Jenis, Faktor, Indikator Kinerja Pegawai*. Mekari Talenta. <https://www.talenta.co/blog/kinerja-karyawan-dan-faktor-faktor-yang-memengaruhinya/>
- Sihombing, Y. (2021). *Meningkatkan Motivasi dengan Teori Penguatan (Reinforcement Theory)*. Kompasiana. <https://www.kompasiana.com/yoelsihombing3441/6104454f06310e21fa697743/meningkatkan-motivasi-dengan-teori-penguatan-reinforcement-theory>
- Sudariana, & Yoedani. (2022). Analisis Statistik Regresi Linier Berganda. *Seniman Transaction*, 2(2), 1–11.
- Sutyaningrum, A. (2024). *Teori Keadilan Stacey Adam*. Scribd. <https://id.scribd.com/doc/238712330/Teori-Keadilan-Stacey-Adam>
- Sutton, J. (2024). *Teori Harapan Motivasi Victor Vroom*. Positive Psychology. <https://positivepsychology.com/expectancy-theory/>
- Syach, A. R., & Purnama, Y. H. (2023). PENGARUH KOMPENSASI,BEBAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. 2(5), 76–81.
- TAMMASSE, I. F. U. (2022). *PENGARUH EFFORT-REWARD IMBALANCE (ERI) TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA SDM DI RUMAH SAKIT KHUSUS DAERAH IBU DAN ANAK PROVINSI SULAWESI SELATAN TAHUN 2022*. UNIVERSITAS HASANUDDIN.
- Tinambunan, A. P., Sipahutar, R., & Manik, S. M. (2022). PENGARUH BEBAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO) MEDAN. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan*, 8(1). <https://media.neliti.com/media/publications/484423-none-1ba83976.pdf>
- Wahyuni. (2019). Pengertian skala likert. *Bab III Metoda Penelitian, Bab iii me*, 1–9.