

ABSTRAK

Peran Kepemimpinan Paternalistik Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pengaruh Beban Kerja Dan Kenyamanan Kerja Pada Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kabupaten Jombang

Lutfi Andrian
NIM. 212361201055

Fakultas Ekonomi Universitas Darul 'Ulum

Dosen Pembimbing:

1. Puteri Syarifah Al-Sakinah, S.E., M.M
2. Hasannudin Nursalim Putra, S.E., M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh peran kepemimpinan paternalistik, beban kerja dan kenyamanan kerja terhadap kinerja karyawan pada Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kabupaten Jombang. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Sumber data pada penelitian ini yaitu data primer dimana metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebar kepada karyawan Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Jombang. Dengan pengolahan data primer menggunakan teknik analisis *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) versi 20. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 67 responden. Pengambilan sampel menggunakan teknik *simple random sampling*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa peran kepemimpinan paternalistik dan kenyamanan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kabupaten Jombang. Beban kerja memiliki arus positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kabupaten Jombang. Kepemimpinan paternalistik, beban kerja dan kenyamanan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kabupaten Jombang. Kepemimpinan paternalistik merupakan variabel yang memiliki pengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan pada Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kabupaten Jombang.

Kata Kunci: Kepemimpinan Paternalistik, Beban Kerja, Kenyamanan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The Role of Paternalistic Leadership on Employee Performance: A Study of the Influence of Workload and Work Comfort on Department of Trade and Industry of Jombang Regency

Lutfi Andrian
NIM. 212361201055

Faculty of Economics, Darul Ulum University

Supervisor:

1. Puteri Syarifah Al-Sakinah, S.E., M.M
2. Hasanuddin Nursalim Putra, SE., M.M



This study aims to determine the influence of paternalistic leadership, workload, and job satisfaction on employee performance at the Jombang Regency Trade and Industry Office. This study is quantitative. The data source is primary data, with a questionnaire distributed to employees of the Jombang Trade and Industry Office. Primary data processing uses analytical techniques *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) version 20. This study used a sample of 67 respondents. Sampling was done using the random sampling technique *simple random sampling*. The results of this study indicate that the role of paternalistic leadership and job comfort have a positive and significant effect on employee performance at the Jombang Regency Trade and Industry Office. Workload has a positive and insignificant effect on employee performance at the Jombang Regency Trade and Industry Office. Paternalistic leadership, workload and job comfort have a simultaneous effect on employee performance at the Jombang Regency Trade and Industry Office. Paternalistic leadership is the variable that has the most dominant influence on employee performance at the Jombang Regency Trade and Industry Office.

Keywords: Paternalistic Leadership, Workload, Work Comfort, Employee Performance