

ABSTRAK

Analisis Pendataan Gaji, Kejelasan Informasi, Dan Pelaporan Oleh Pegawai Yang Bersangkutan Terhadap Keberhasilan Sistem Merit

Muhammad Roziqi
212361201088

Dosen Pembimbing :

1. Hj. Wina Nurhayati, SE.,M.Si.
2. Puteri Syarifah Al-Sakinah, SE., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis bagaimana proses pendataan gaji, kejelasan informasi, dan pelaporan oleh pegawai dapat mengatasi kecacatan prosedur dalam penerapan sistem merit di lingkungan ASN Kabupaten Jombang. Sistem merit, yang menekankan pada kompetensi dan kinerja, menjadi landasan penting dalam pengelolaan ASN yang profesional. Namun, dalam praktiknya masih ditemukan berbagai kendala, terutama terkait dengan kesalahan input data dan kurangnya pelaporan oleh pegawai. Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif dengan metode uji hipotesis. Data diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada 20 ASN dan dianalisis menggunakan uji validitas, reliabilitas, serta uji regresi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ketiga variabel, yakni pendataan gaji yang terstruktur, kejelasan informasi, dan pelaporan oleh pegawai memiliki pengaruh signifikan terhadap perbaikan prosedur dalam sistem merit. Temuan ini menegaskan bahwa reformasi dalam pengelolaan gaji ASN perlu diarahkan pada peningkatan akurasi data dan kesadaran pelaporan agar sistem merit dapat berjalan lebih optimal dan akuntabel.

Kata kunci: Pendataan gaji, kejelasan informasi, pelaporan pegawai, sistem merit, ASN.

ABSTRACT

Analysis of Salary Data Collection, Information Clarity, and Reporting by
Employees Concerned with the Success of the Merit System

Muhammad Roziqi
212361201088

Dosen Pembimbing :

1. Hj. Wina Nurhayati, SE., M.Si.
2. Puteri Syarifah Al-Sakinah, SE., MM.

This study aims to analyze how salary data management, information clarity, and employee reporting can address procedural flaws in implementing the merit system within the State Civil Apparatus (ASN) of Jombang Regency. The merit system, which emphasizes competence and performance, serves as a critical foundation for professional civil service management. However, in practice, challenges such as data entry errors and the lack of timely reporting by employees still occur. This research adopts a descriptive quantitative approach with hypothesis testing. Data were collected through questionnaires distributed to 20 civil servants and analyzed using validity, reliability, and regression tests. The results indicate that all three variables—structured salary data management, information clarity, and employee reporting—significantly influence the improvement of procedures within the merit system. These findings highlight the need for reforms in ASN salary management, focusing on data accuracy and reporting awareness to ensure the merit system functions more effectively and accountably.

Keywords: Salary data, information clarity, employee reporting, merit system, civil servants.