

ABSTRAK

PENGARUH BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI LINGKUP DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK KELUARGA BERENCANA PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KABUPATEN JOMBANG

Nova Widyaning Azizah

212361201091

Dosen Pembimbing:

1. H. Machin, S.E., M.Si.
2. Dra. Hj. Aslichah, S.Sos., M.Si.

Peran sumber daya manusia dalam organisasi pemerintahan sangat penting dalam menunjang keberhasilan pelaksanaan tugas dan fungsi lembaga. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh beban kerja, disiplin kerja, dan kompensasi terhadap kinerja pegawai di lingkup Dinas Pengendalian Penduduk, Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Jombang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan pendekatan survei. Sebanyak 37 pegawai berperan sebagai responden dalam studi ini. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel beban kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, sedangkan variabel disiplin kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Temuan ini menunjukkan bahwa peningkatan disiplin kerja dan pemberian kompensasi yang sesuai dapat mendorong kinerja pegawai yang lebih baik. Dari hasil penelitian ini, instansi pemerintah diharapkan dapat meningkatkan perhatian terhadap disiplin dan sistem kompensasi pegawai guna mendukung kinerja organisasi secara optimal.

Kata Kunci: Beban Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja Pegawai, DPPKBPPPA

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORKLOAD, WORK DISCIPLINE AND EMPLOYEE COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE SCOPE OF THE DEPARTMENT OF POPULATION CONTROL, FAMILY PLANNING, WOMEN'S EMPOWERMENT AND CHILD PROTECTION, JOMBANG DISTRICT

Nova Widyaning Azizah

212361201091

Dosen Pembimbing:

1. H. Machin, S.E., M.Si.
2. Dra. Hj. Aslichah, S.Sos., M.Si.

The role of human resources in government organisations is very important in supporting the successful implementation of the tasks and functions of the institution. This study aims to analyse the effect of workload, work discipline, and compensation on employee performance within the Office of Population Control, Family Planning, Women's Empowerment and Child Protection of Jombang Regency. The method used in this research is quantitative with a survey approach. A total of 37 employees served as respondents in this study. Data were collected through questionnaires and analysed using multiple linear regression. The results showed that the workload variable had no significant effect on employee performance, while the work discipline and compensation variables had a significant effect on employee performance. These findings suggest that improving work discipline and providing appropriate compensation can encourage better employee performance. From the results of this study, government agencies are expected to increase attention to employee discipline and compensation systems to support optimal organisational performance.

Keywords: Workload, Work Discipline, Compensation, Employee Performance, DPPKBPPPA