

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2011). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PERUSAHAAN*. Bandung : Remaja Rosdakarya, 2011.
- Agus Tri Basuki, & Nano Prawoto. (2015). *ANALISIS REGRESI DALAM PENELITIAN EKONOMI DAN BISNIS*.
- Ambar, E., Putri, A., Rasistia, &, Primadineska, W., Ilmu, S. T., Ykpn, M., & - Indonesia, Y. (2023). PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN WORK LIFE BALANCE SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI PADA PEGAWAI DPRD KAB. NGAWI). In *Ambar Anggita P. & Rasistia Wisandianing P* (Vol. 4, Issue 1).
- Aneilah Vivian Zerlina, & Budiono. (2024). *Pengaruh work overload dan work-life balance terhadap job performance melalui job stress pada karyawan*.
- Aparatur, K., Desa, P., Peningkatan, D., Pelayanan, K., Di, P., Tapenpah, D., Insana, K., Timor, K., Utara, T., Bekun¹, S., & Fina², Y. (2024). Kinerja Aparatur Pemerintah Desa Dalam Peningkatan Kualitas Pelayanan-Stefanus B , Yohanes F 180. In *Jurnal Ilmiah Manajemen Publik dan Kebijakan Sosial* (Vol. 8, Issue 2).
- Aulia Firda1, S. P. (2023). *Pengaruh Kompensasi , Kedisiplinan Dan Teamwork Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Perangkat Desa Di Desa Padangsari Kecamatan Majenang Kabupaten Cilacap (Studi Kasus Pada Kantor Balai Desa Padangsari Tahun 2022-2023)*.
- Comfort Chigorom Madu, L. I. A. (2016). THE EFFECT OF FINANCIAL AND NON-FINANCIAL REWARDS ON PERFORMANCE OF LIBRARIANS IN ACADEMIC LIBRARIES IN IMO STATE, NIGERIA. In *Social Development NG-Journal of Social Development* (Vol. 5, Issue 5). www.arabianjbm.com/NGJSD_index.php
- Dina. (2018). *PENGARUH WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KUD MINATANI BRONDONG LAMONGAN*. 17(2). <https://jurnal.inaba.ac.id/>
- Dr. R. K. Ghai. (2014). *Work Life Balance: An imperative balance* (Vol. 4, Issue 1). <http://www.gjimt.ac.in/gianjyoti-e-journal/>
- Dr. SUGIONO. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R & D. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Egit Fahri Gunawan1*, S. M. C. (2024). *The Effect of Work-Life Balance and Compensation on Employee Performance Through Job Satisfaction as an Intervening Variable* (Vol. 5, Issue 1). <https://ijble.com/index.php/journal/index>
- Gayatrie Ratna Bella, Ahmad Soleh, T. I. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja, Loyalitas dan Kompensasi Terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Manna Kabupaten Bengkulu Selatan*. <https://doi.org/https://doi.org/10.37676/ekombis.v11i2>
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23*. http://slims.umn.ac.id/index.php?id=14616&p=show_detail&utm_source=ch

atgpt.com

- Gusti, I., Widya, A., Cahyathi, A., Riana, I. G., Ekonomi, F., & Bisnis, D. (2023). *PERAN WORK LIFE BALANCE MEMEDIASI BEBAN KERJA TERHADAP STRESKERJA KARYAWAN BANK BRI GATSU DENPASAR*. 12(09), 1866–1874. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/>
- Imam Ghozali. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23. *IOSR Journal of Economics and Finance*, 3(1), 98.
- Inna Nisawati Mardiani, A. W. (2021). Pengaruh work-life balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 985–993. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.456>
- Johar Kuswahyudi, I., Budi Setiadi, P., Rahayu, S., & Mahardhika Surabaya, S. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Berkah Kawasan Manyar Sejahtera*.
- Kurniawati, Y. L., & Hirawati, H. (2022). PENGARUH KEPUASAN KERJA, KESELAMATAN, DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 5(1), 62–76. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v5i1.6786>
- Maisaroh, M., & Muslikhah, R. S. (2024). TRANSFORMASI BISNIS DIGITAL PADA USAHA SKALA MIKRO DI YOGYAKARTA : ANALISIS SWOT. *Jurnal Riset Entrepreneurship*, 7(1), 46. <https://doi.org/10.30587/jre.v7i1.6548>
- Muhammad Saifuddin Fajari, & Sulastri Irbayuni. (2024). The Influence Of Compensation and Work-Life Balance On Employee Performance at Suweger Indonesia In Surabaya City. *Green Inflation: International Journal of Management and Strategic Business Leadership*, 2(1), 93–101. <https://doi.org/10.61132/greeninflation.v2i1.172>
- Muhammad Taufiq Azhari, M. P., M.Si., P. D. T. R. M. H., Drs. Asrul, Al Fajri Bahri, M. P., & Muhammad Taufiq Azhari, M. P. (2023). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Ni Nengah Rupadi Kertiriasih11), T. V. , N. L. P. S. (2023). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING* (Vol. 08, Issue 01).
- Prof. Dr. Sugiyono. (2013). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF DAN R&D*.
- Robbins, S. P. (2006). *perilaku organisasi*. PT Indeks.
- Siregar Sofyan. (2011). *Statistik Deskriptif untuk Penelitian: Dilengkapi Perhitungan manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. h.154.
- Tapratama, Y., Rahayu, D., & Alfatah, D. (2025). ANALISIS KINERJA PERANGKAT DESA DALAM PENYELENGGARA PEMERINTAH DESA DI KANTOR DESA PAKU HAJI KECAMATAN PONDOK KUBANG KABUPATEN BENGKULU TENGAH Program of Public Administration Publik 1)2)3) Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Bengkulu. In *Januari* (Vol. 11, Issue 1).
- Tugiyono. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Disiplin dan Loyalitas Terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Adimulyo Kabupaten Kebumen*.
- Wahyuni, M. (2020). *Statistik Deskriptif Untuk Penelitian Olah Data Manual dan*

- SPSS versi 25. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. (Issue Mi).
- Wan, F. W. Y., Tan, S. K., & Mohammad, T. M. I. (2016). Herzberg ' s Two-Factor Theory on Work Motivation : Does it Work for Today's Environment? *Global Journal of Commerce & Management Perspective*, 2(September 2013), 18–22. <https://www.researchgate.net/publication/262639924>
- Yanti Herdini¹, D. T. W. A. K. (2024). *Pengaruh Work Life Balance dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Perempuan di Puskesmas Keputih Surabaya*.

